

TÁJÉKOZTATÓ AZ ÖSSZEFÜGGŐ SZAKMAI GYAKORLATRÓL

(Bőrtárgy készítő)

Tisztelt Szülők és Tanulók!

A gyermekük intézményünkben a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény szerint kezdte meg középiskolai tanulmányait.

A tanulónak a **9. évfolyam után 70 óra** összefüggő gyakorlaton (úgynevezett nyári gyakorlaton) kell részt vennie.

ÖSSZEFÜGGŐ SZAKMAI GYAKORLAT A 9. ÉVFOLYAMOS TANULÓK SZÁMÁRA

Az alábbiakban a 9. évfolyamot követő összefüggő gyakorlatra vonatkozó információkat olvashatják.

A TOVÁBBHALADÁS FELTÉTELE

A 9. évfolyam sikeres teljesítését követően, a 10. évfolyam megkezdésének a feltétele a nyári 70 órás összefüggő gyakorlat elvégzése.

A GYAKORLAT TELJESÍTÉSE

A 2014/2015 tanévben a 9. évfolyamos tanuló részére az összefüggő szakmai gyakorlat helyszínei:

- iskola tanműhelyében,
- a szülő által keresett munkahelyen, vagy
- a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által nyilvántartott vállalkozásoknál, cégeknél (www.isziir.hu honlapon „gyakorlati képzésre jogosult szervezetek nyilvántartása” menüben kereshető)

Az utóbbi két esetben a kiválasztott munkahely és az iskola között a gyakorlat idejére szóló együttműködési megállapodást kell kötni.

SZAKMAI GYAKORLAT TELJESÍTÉSE AZ ISKOLÁBAN

A 9.A, B, C, D, 2/12 osztályos tanulóknak a nyári gyakorlatot az iskolában is szervezzük. A gyakorlat programja a kerettantervi előírások alapján összeállított feladatokból áll.

Időpont: 2014.06. 15 - 06.26. (70 óra, 2 hét)

A gyakorlaton való részvétel kötelező! A szakképzési törvény értelmében a 10. osztályba való lépés feltétele a az összefüggő nyári gyakorlat teljesítése.

SZAKMAI GYAKORLAT TELJESÍTÉSE EGYÉB MUNKAHELYEN

A tanulónak lehetősége van egyéb munkahelyen teljesíteni a nyári szakmai gyakorlatát. A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által nyilvántartott vállalkozásoknál, cégeknél (http://www.isziir.hu/frontend/index.php?module=gsz_nyilvantartasi_felulet

Szakképesítés: Bőrtárgy készítő

Szakképesítés: 31 542 01)

A listából felsorolt cégek valamelyikéhez be kell jelentkezni, és érdeklődni kell, hogy a tanulót tudják-e fogadni. Amennyiben igen, jelezzék azt az iskola felé, és az iskola ad egy Tanulói szerződést.

Ez a szerződés egy garancia arra, hogy az adott cégnél a Tanulót foglalkoztatják a megadott órában, és ezért ellenjuttatást (fizetést) kap a Tanuló. A fizetés megállapodás szerinti, a Tanuló a bruttó összeget megkapja.

Fontos megjegyezni, hogy ez a Tanulói szerződés csak külső cégnél él, az iskolai nyári gyakorlat keretein belül ilyen nincs (ezáltal pénzbeli juttatás sincs)!

Amennyiben a Tanuló olyan külső helyszínre menne dolgozni, ami a fent említett isziir listában nem szerepel, abban az esetben a teendők:

- Érdeklődni kell, az adott munkahelyen, hogy fogadják-e a Tanulót. Ha igen, akkor azt jelezzék az iskola felé. Az iskola felveszi a kapcsolatot a Kamarával, és elindul a folyamat, amely során a Kamara és a Munkahely együttműködési megállapodást köt.
- Ha az adott munkahely nem fogadja a Tanulót, vagy a Kamara nem köt együttműködési szerződést, abban az esetben a tanuló nem teljesítheti ott a nyári gyakorlatot.

A GYAKORLAT DOKUMENTÁLÁSA

A tanuló füzetben vezeti a gyakorlati feladatok elvégzését. A nyitólapon szerepeljen a tanuló neve és osztálya, a gyakorlat kezdő- és befejező napja, valamint a munkahely adatai, a tanulóval foglalkozó személy neve. A napi elvégzett feladatokat a füzetben vezeti a tanuló, az elvégzést igazolja a gyakorlatot irányító személy.

A GYAKORLAT TELJESÍTÉSÉNEK IGAZOLÁSA

A tanuló a gyakorlat befejezését követően, de legkésőbb 2015. augusztus 25-ig eljuttatja a füzetét az iskola titkárságára.

BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG

A tanuló 2015. május 30-ig a titkárságon/osztályfőnöknél jelzi, ha nem talált gyakorlati helyet, és ezért az iskolában kívánja teljesíteni az összefüggő gyakorlatot.

A Foglalkozási naplót minden együttműködési megállapodással rendelkező gazdálkodó szervezetnek vezetnie kell!

OEP BEJELENTÉS

Az 1997. évi LXXX tv. 5§ (1) bekezdése alapján az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő tanulót NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított). Nem kell fizetni utána egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot sem. (Tehát a bruttó összeg ugyanannyi, mint a nettó.)

SZJA FIZETÉS

Az 1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete alapján a tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA – mentes bevétel.

MUNKAÜGYI ELLENŐRZÉSRŐL

Az Együttműködési megállapodás dokumentuma már a tanuló első munkanapjától legyen a gyakorlati helyen, illetve a Jelenléti ívet minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat.